

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和8年7月公表

(1)女性職員の採用割合（令和7年4月1日時点）

項目	数値
一般事務職	91.7%
技術職	50.0%
保健師	100.0%
保育士	100.0%

(2)採用試験の受験者の女性割合（令和7年度実績） 52.6%

(3)職員の女性割合（令和8年4月1日時点） 56.5%

(4)継続勤務年数の男女差（令和8年4月1日時点）

項目	数値
男性	15.3年
女性	11.4年

(5)10年度前に採用した職員の男女別継続割合（令和8年4月1日時点）

項目	数値
男性	71.4%
女性	71.4%

(6)男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和7年度実績）

項目	取得率	取得期間の状況					
		1週間未満	1週間以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 6月未満	6月以上 1年未満	1年以上
男性	66.7%	-	50.0%	50.0%	-	-	-
女性	100.0%	-	-	-	-	20.0%	80.0%

(7)男性職員の5日以上の育児に係る休暇等（育児休業を含む）の取得率（令和7年度実績） 66.7%

(8)超過勤務の状況（令和7年度実績） 10.0時間（1月あたり平均）

(9)職員1人あたり年次休暇取得日数（取得率）（令和7年度実績）

項目	数値
日数	13.6日
取得率	37.5%

(10)管理職の女性割合（令和8年4月1日時点） 13.0%

(11)各役職段階の職員の女性割合（令和8年4月1日時点）

項目	数値
部長級	0.0%
課長級	15.8%
課長補佐級	57.1%
係長級	27.8%

(12)中途採用の男女別実績（令和7年4月1日時点）

項目	数値
男性	0人
女性	6人