

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年8月公表

項目		数値	実績年度 基準年月日
女性職員の採用割合	一般事務職	35.7%	令和6年4月1日
	技術職	100.0%	
	保健師	100.0%	
	保育士	100.0%	
採用試験の受験者の女性割合		56.5%	令和6年度実績
職員の女性割合		57.8%	令和7年4月1日
継続勤務年数の男女差	男性	14.0年	令和7年4月1日
	女性	10.0年	
10年度前に採用した職員の 男女別継続割合	男性	70.0%	令和7年4月1日
	女性	66.7%	
男女別の育児休業取得率	男性	50.0%	令和6年度実績
	女性	100.0%	
男性職員の5日以上の子育てに係る休暇等（育児休業を含む）の取得率		25.0%	令和6年度実績
超過勤務の状況（1月あたり平均）		10.2時間	令和6年度実績
職員1人あたり年次休暇取得日数（取得率）		11.8日 (32.2%)	令和6年度実績
管理職の女性割合		13.0%	令和7年4月1日
各役職段階の職員の女性割合	部長級	0.0%	令和7年4月1日
	課長級	15.8%	
	課長補佐級	52.9%	
	係長級	38.5%	
中途採用の男女別実績	男性	3人	令和6年4月1日
	女性	3人	