

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年8月公表

項目		数値	実績年度 基準年月日
女性職員の採用割合	一般事務職	75.0%	令和5年4月1日
	管理栄養士	100.0%	
	保育士	100.0%	
採用試験の受験者の女性割合		53.0%	令和5年度実績
職員の女性割合		54.8%	令和6年4月1日
継続勤務年数の男女差	男性	14.0年	令和6年4月1日
	女性	11.7年	
10年度前に採用した職員の 男女別継続割合	男性	50.0%	令和6年4月1日
	女性	60.0%	
男女別の育児休業取得率	男性	0.0%	令和5年度実績
	女性	100.0%	
男性職員の5日以上の子育てに係る休暇等（育児休業を含む）の取得率		0.0%	令和5年度実績
超過勤務の状況（1月あたり平均）		11.0時間	令和5年度実績
職員1人あたり年次休暇取得日数（取得率）		11.8日 (31.4%)	令和5年度実績
管理職の女性割合		10.0%	令和6年4月1日
各役職段階の職員の女性割合	部長級	0.0%	令和6年4月1日
	課長級	12.5%	
	課長補佐級	57.9%	
	係長級	34.2%	
中途採用の男女別実績	男性	2人	令和5年4月1日
	女性	3人	