

特定事業主行動計画の実施状況の公表

令和6年8月公表

次世代育成支援対策推進法および女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき策定した特定事業主行動計画（計画期間：令和3年度～令和7年度）の実施状況を公表します。

- 1 時間外勤務の状況
【目標】月の平均時間外勤務時間を11時間未満とする。
【実績】

令和7年度（目標値）	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
11時間未満	11.0時間	11.2時間	9.4時間	10.8時間	14.4時間

- 2 年次有給休暇の平均取得日数
【目標】年間11日以上とする。
【実績】

令和7年度（目標値）	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
11日以上	11.8日	10.4日	10.2日	9.2日	8.6日

- 3 女性職員の割合関係
(1) 採用者の女性割合
【目標】一般事務職における採用者の女性割合35%以上を維持する。
【実績】

令和7年度（目標値）	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
35%以上	75.0%	66.7%	33.3%	45.5%	50.0%

- (2) 一般事務職の女性割合
【目標】30%以上を維持する。
【実績】

令和7年度（目標値）	令和6年4月1日	令和5年4月1日	令和4年4月1日	令和3年4月1日	令和2年4月1日	平成31年4月1日
30%以上	36.3%	34.1%	33.9%	30.6%	30.2%	27.5%

- (3) 管理的地位に占める女性職員の割合
【目標】15%以上とする。
【実績】

令和7年度（目標値）	令和6年4月1日	令和5年4月1日	令和4年4月1日	令和3年4月1日	令和2年4月1日	平成31年4月1日
15%以上	10.0%	14.3%	10.5%	5.9%	10.5%	10.0%

- (4) 係長級以上の女性職員の割合
【目標】40%以上とする。
【実績】

令和7年度（目標値）	令和6年4月1日	令和5年4月1日	令和4年4月1日	令和3年4月1日	令和2年4月1日	平成31年4月1日
40%以上	33.8%	33.3%	34.7%	36.2%	35.7%	35.7%

- 4 育児休業の取得状況
【目標】育児休業を取得する男性職員を1人以上とする。女性職員の育児休業取得率100%を維持する。
【実績】

令和7年度（目標値）	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
男性職員 1人以上	0人	0人	0人	0人	0人
女性職員 100%	100%	100%	100%	100%	100%

- 5 男性職員の育児に係る休暇等の取得状況
【目標】男性職員の5日以上育児に係る休暇等（育児休業を含む）の取得率を50%とする。
【実績】

令和7年度（目標値）	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
50%	0%	33.3%	40.0%	50.0%	0%

- 【主な取り組み内容（令和5年度）】
・週1回ノー残業デー実施する。