

### Ⅲ 男女ともに働きやすい環境づくり

#### 1 雇用の分野における男女平等の促進

##### ① 雇用機会の確保

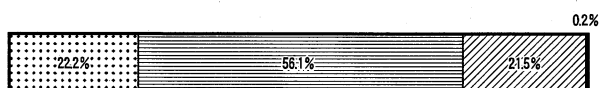
男女がともに仕事と家庭を両立した労働環境の整備となるように、男女雇用機会均等法<sup>※4</sup>の啓発に努め情報の提供をします。

女性も能力を十分に発揮しながら、生き生きとして働くことができるように支援します。また、安定のある自立した生活を過ごすことができるような就労活動の情報提供に努めます。

問：男女雇用機会均等法の内容を知っている。

回答	回答者数	男性	女性	割合
知っている	109人	69	40	22.2%
ある程度知っている	276人	133	143	56.1%
知らない	106人	32	74	21.5%
回答なし	1人	1	0	0.2%
計	492人	235	257	100.0%

調査：平成23年度



□知っている 109人      □ある程度知っている 276人  
□知らない 106人      □回答なし 1人

問：求人募集について、男性と女性が平等だと思いますか。

回答	回答者数	男性	女性	割合
はい	103人	66	37	20.9%
どちらとも言えない	164人	70	94	33.3%
いいえ	203人	90	113	41.3%
回答なし	22人	9	13	4.5%
計	492人	235	257	100.0%

調査：平成23年度



□はい 103人      □どちらとも言えない 164人  
□いいえ 203人      □回答なし 22人



※4 参考資料 P1 参照

## ② 賃金格差の解消

職場において、賃金格差の解消の是正が図られるよう社会に働きかけていくことが、男女共同参画社会の形成においても重要であります。また、女性の労働条件の改善が図られるよう啓発活動に努めます。

問：給料(賃金など)について男性と女性が平等だと思いますか。

回答	回答者数	男性	女性	割合
はい	108人	72	36	22.0%
どちらとも言えない	153人	61	92	31.1%
いいえ	207人	90	117	42.1%
回答なし	24人	12	12	4.9%
計	492人	235	257	100.0%

調査：平成23年度

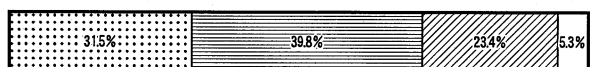


■ はい 108人      ■ どちらとも言えない 153人  
 □ いいえ 207人      □ 回答なし 24人

問：職場関係について、男性と女性が平等だと思いますか。

回答	回答者数	男	女	割合
はい	155人	89	66	31.5%
どちらとも言えない	196人	72	124	39.8%
いいえ	115人	60	55	23.4%
回答なし	26人	14	12	5.3%
計	492人	235	257	100.0%

調査：平成23年度



■ はい 155人      ■ どちらとも言えない 196人  
 □ いいえ 115人      □ 回答なし 26人

具体的施策	内容
働く男女への情報提供	男女雇用機会均等法をはじめとする労働関連法令の広報などを通じた周知活動や情報提供を推進します。

## 2 仕事と家庭の両立

### ① ワーク・ライフ・バランス<sup>※5</sup>（仕事と生活の調和）の推進

男女が共に、仕事と家庭そして、地域生活など様々な活動を進めていく中で、調和のとれた男女共同参画社会を実現できるように支援します。

問：ワーク・ライフ・バランスの内容を知っていますか。

回答	回答者数	男性	女性	割合
知っている	43人	29	14	8.7%
ある程度知っている	131人	76	55	26.6%
知らない	314人	128	186	63.8%
回答なし	4人	2	2	0.8%
計	492人	235	257	100.0%

調査：平成23年度



■ 知っている 43人      ■ ある程度知っている 131人  
 □ 知らない 314人      □ 回答なし 4人

※5 参考資料 P1 参照

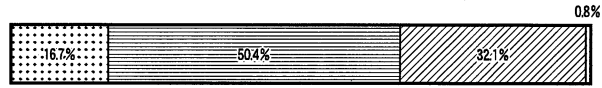
## ② 育児・介護休業制度の普及・促進

仕事と家庭との両立を図るうえで、育児と介護はとても負担となっています。育児・介護休業制度<sup>※6</sup>について男女が共に活用できるような啓発に努めます。

問：育児・介護休業法の内容を知っていますか。

回答	回答者数	男性	女性	割合
知っている	82人	45	37	16.7%
ある程度知っている	248人	115	133	50.4%
知らない	158人	73	85	32.1%
回答なし	4人	2	2	0.8%
計	492人	235	257	100.0%

調査：平成23年度

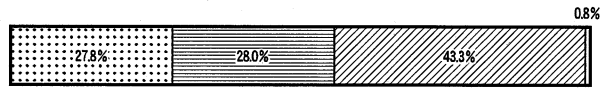


知っている 82人       ある程度知っている 248人  
 知らない 158人       回答なし 4人

問：子育てについて、男性と女性が平等だと思いますか。

回答	回答者数	男性	女性	割合
はい	137人	80	57	27.8%
どちらとも言えない	138人	68	70	28.0%
いいえ	213人	84	129	43.3%
回答なし	4人	3	1	0.8%
計	492人	235	257	100.0%

調査：平成23年度

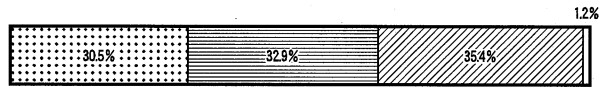


はい 137人       どちらとも言えない 138人  
 いいえ 213人       回答なし 4人

問：介護について、男性と女性が平等だと思いますか。

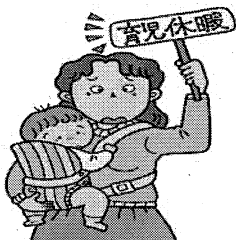
回答	回答者数	男性	女性	割合
はい	150人	88	62	30.5%
どちらとも言えない	162人	76	86	32.9%
いいえ	174人	67	107	35.4%
回答なし	6人	4	2	1.2%
計	492人	235	257	100.0%

調査：平成23年度



はい 150人       どちらとも言えない 162人  
 いいえ 174人       回答なし 6人

具体的施策	内容
多様な働き方に関する情報提供	多様な働き方のできる制度に関する情報提供を充実します。
保育の充実	保育園での延長保育、一時預かり、障がい児保育などについて、地域の実情及びニーズに応じた体制の充実を図ります。
介護休業制度の促進	介護休業制度の理解を図り、利用に向けて情報提供を充実します。
育児休業制度の普及・定着の促進	広報紙などを活用して、育児休業について理解および活用を図ります。



※6 参考資料 P 1 参照