

(3) 育児休業等取得者数（平成26年度中に新たに育児休業、部分休業を取得した職員数）

| 区 分 | 男 性 | 女 性 | 計 |
|---------|-----|-----|----|
| 育児休業取得者 | 0人 | 6人 | 6人 |
| 部分休業取得者 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 育児短時間勤務 | 0人 | 1人 | 1人 |
| 計 | 0人 | 7人 | 7人 |

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

心身の故障のため、長期の休養を要するものとして休職（病気休職）した職員 4人

(2) 懲戒処分の状況

| 処分の種類 | 処分者数 | 処分の事由 |
|-------|------|--------|
| 免 職 | 0人 | |
| 停 職 | 1人 | セクハラ行為 |
| 減 給 | 0人 | |
| 戒 告 | 0人 | |

5 職員のサービスの状況

(1) 服務制度に関する研修などの実施状況

地方公務員法に定められた町職員としての義務を周知徹底するため、随時、部課長会議や通知文書、新規採用職員研修などで、服務規律の徹底を図っています。

(2) 営利企業等への従事許可の状況

| | |
|-------------------------|----|
| 報酬を得て事業もしくは事務に従事する場合の許可 | 3件 |
|-------------------------|----|

6 職員の研修及び勤務成績の評定状況

(1) 研修の状況

【役場内研修】

| 研 修 名 | 受講者数 | 内 容 |
|-----------|------|--------------|
| 職 員 研 修 ① | 110人 | ハラスメント防止研修 |
| 職 員 研 修 ② | 30人 | ホームページ作成研修 |
| 人事評価制度研修 | 177人 | 人事評価制度に関する研修 |
| 普通救命講習 | 41人 | AEDの使用方法など |
| パソコンスキル研修 | 38人 | e-ラーニングによる研修 |

【派遣研修】

| 区 分 | 受講者数 | 研 修 名 等 |
|---------------------|------|---|
| 階 層 研 修 | 35人 | 新規採用職員研修(前期・後期)、一般職員研修(前期・中期・後期)、新任係長研修、課長補佐研修、課長研修、部長研修 |
| 専 門 ・ 特 別 研 修 | 46人 | 地方自治法研修、地方公務員法研修、民法講座(家族法)、法制執務研修(初級)、地方税研修(民税)、複式簿記研修、広報研修、プレゼンテーション研修、カウンセリングマインド研修、ファシリテーション研修、交渉力・折衝力向上研修、アサーティブ・コミュニケーション研修、業務効率化研修、問題解決能力向上研修、コーチング研修、クレーム対応研修、オープンセミナー(全3回)、JST指導者養成研修、JKET指導者養成研修、接遇研修指導者養成研修、ライフプラン講座、生活習慣病改善セミナー、被災建築物応急危険度判定士講習会、被災宅地危険度判定士養成講習会、社会教育主事講習、水道技術管理者資格取得講習会 |
| 自 治 大 学 校 等 派 遣 研 修 | 6人 | 自治大学校(第2・3部)、市町村職員中央研修所、全国市町村国際文化研修所 |