

第3次行政改革の取り組み

既存施設の有効利用	デイサービス活動室の環境改善	17年度実施済 デイサービス活動室をオアシスセンター南側に移動	300万円
コスト縮減	新行動計画の策定	18年3月「阿久比町における公共工事縮減対策に関する新行動計画」策定、それに基づきコスト縮減	7,487万円
適切な入札方式の採用	電子入札制度の導入	あいち電子調達共同システムの導入 工事 20年4月から入札開始、物品 22年4月から入札開始	863万7,000円
自主財源の確保	納期前全納報奨金の交付率の引き下げ	16年度交付率0.7%を17年度以降0.3%へ引き下げ	7,297万3,000円
予算の厳正な執行	バランスシートの作成	17年度バランスシート作成システムの導入、18年度から広報・ホームページで公表	88万円
経費の節減合理化	行政評価制度の導入	19年度導入 毎年その結果を広報・ホームページで公表	846万円
受益者負担の適正化	使用料減免措置の廃止	実行計画は施設使用料減免の原則廃止であったが、団体の年齢構成など考慮し新しい使用料減免基準を制定、19年10月1日適用	748万1,000円
	教室等受講料の見直し	17年度から公民館開催の受講料を1日100円から200円に改定、講師料の発生しないものは受講料無料	313万9,000円

5年間影響額計 5億5,236万3,000円
 当初計画影響額 5億8,642万3,000円
 差額 3,446万円

大綱にあるが実行計画にないもの

項目	5年間（平成17年度～21年度）に取り組んだ内容等		5年間影響額計
給与の適正化	給与水準の是正（ラスパイレス指数）	役職に対する職務級を見直し課長補佐を管理職に位置付け平成21年1月の定期昇給時、特にラスパイレス指数の低い職員を是正 ラスパイレス指数 16年度 89.6 17年度 89.1 18年度 90.1 19年度 89.6 20年度 91.0 21年度 92.5 県下町村平均 93.9 知多5町平均 93.2	384万7,000円
人材の育成確保	県との人事交流、民間研修機関の活用	愛知県職員との人事交流 5年間の受入11人（通年）、6人（3カ月）、派遣1人（3カ月） 研修：交通安全、接遇、クレーム対策、メンタルヘルス、タイムマネジメント	5,973万4,000円
行政の情報化等の推進	戸籍の電算化	18年度導入	7,920万8,000円
	土地整理図等地図情報のデジタル化	*未実施 「愛知県統合型GIS」に参加予定であったが、利用制限有り不参加、今後町単独での総合型GISの導入検討	0円
公共施設	保育園の統廃合の検討	20年度 庁舎内検討委員会で検討、21年度外部委員による保育園統廃合検討委員会での検討とアンケート調査実施、22年2月保育所運営審議会より答申（3園を1園に統合）	148万4,000円

5年間影響額計 1億4,427万3,000円

答申の留意事項に付されたもの

項目	5年間（平成17年度～21年度）に取り組んだ内容等		5年間影響額計
指定管理者制度の導入検討と行政のスリム化	指定管理者制度の導入	18年度 老人憩の家（7）もちのき園導入（21年度更新済） 19年度 地区公民館（5）白沢区民館導入	0円
職員の意識改革（民間等との人事交流）	18年度から意識改革・接客サービス向上のため、入庁後8年目までの職員対象に大規模小売店舗で1週間の研修実施		0円
職員、町民を対象とした経費の節減に関する提案制度開かれた行政	インターネット等を利用した意見収集、広報・ホームページにより意見募集 19年度からパブリックコメント制度導入 19年度5件、20年度3件、21年度2件の各計画（案）について実施		0円

5年間影響額計 0円